

Stellenausschreibung

Wir suchen **standortübergreifend** für die Coach Akademie im Projekt „**Intersektionale Schutz- und Präventionskonzepte implementieren - Ein Werkstatt- und Vernetzungsprojekt von Coach e.V.**“ sowie „**Schutz für alle! Ganzheitliche diskriminierungssensible Schutzkonzepte**“ *ab sofort* ein:e **Pädagog:in bzw. eine:n Erfahrene:n in der pädagogischen Arbeit (m/w/d) (Dipl./ B.A./ M.A.)** (Umfang 75% = 30 Stunden/Woche, zunächst befristet bis zum 31.12.2023 mit Option auf Verlängerung).

Coach e.V. ist eine außerschulische Bildungseinrichtung in Köln. Wir begleiten, beraten und fördern junge Menschen sowie Familien mit Zuwanderungsgeschichte, um **Chancengerechtigkeit** in Bildung und gesellschaftlicher Partizipation zu erwirken. Wir begleiten die Kinder, Jugendlichen und Familien in der Regel über mehrere Jahre und bauen zu ihnen eine **vertrauensvolle Beziehung** auf, als Grundlage für das pädagogische Wirken.

Die **Coach Akademie** schafft Bildungs- und Erfahrungsräume für den gegenseitigen Austausch von Menschen, die sich zu **Rassismuskritik, Empowerment und Powersharing** weiterbilden möchten.

Ihre Aufgaben:

- Sie arbeiten an der Weiterentwicklung von Schutz- und Präventionskonzepten gegen (sexualisierte-) Gewalt aus intersektionaler Perspektive
- Sie konzipieren und setzen Trainings zu Rassismus- und Diskriminierungskritik sowie Intersektionalität um
- Sie konzipieren Netzwerk- und Werkstattgespräche für pädagogische Fachkräfte zu dem Themenfeld: Diskriminierungsformen, Intersektionalität und Schutzkonzepte
- Sie planen und organisieren Inhouse Schulungen mit externen Referent:innen für das Team von Coach e.V. zu Schwerpunktthemen wie: Antimuslimischer Rassismus, Adulthood, Partizipation usw.
- Sie begleiten in einem partizipativen und prozessorientierten Verfahren in einer beteiligten Einrichtung die Arbeit an einem intersektionalem Schutzkonzept
- Sie organisieren landesweit (NRW) Fort- und Weiterbildungen zu intersektionalen Schutz- und Präventionskonzepten
- Sie unterstützen bei der Weiterführung einer neuen Podcast-Staffel zu genannten Themenfeldern mit
- Sie arbeiten an der Weiterführung und Ausbau von Netzwerken mit Hauptamtlichen, Ehrenamtlichen und Multiplikator:innen der Kinder- und Jugendarbeit)
- Sie arbeiten eng mit den Mitarbeitenden der weiteren Angebote zusammen, um das Funktionieren des Gesamtkonzepts zu gewährleisten.
- Sie führen die notwendigen Berichte und Dokumentation.
- Sie nehmen an Teamgesprächen teil und beteiligen sich an der strategischen Weiterentwicklung unserer Organisation.

Wir erwarten:

- Abgeschlossenes Studium (Dipl./ B.A./ M.A.) der Sozialpädagogik, Soziale Arbeit, Erziehungswissenschaften, Sozialwissenschaften oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrungen in mindestens zwei der Bereiche: Intersektionalität, Schutz- und Präventionskonzepte und Rassismuskritik
- Erfahrung in der Arbeit mit jungen Menschen sowie Multiplikator*innen
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Bildungsveranstaltungen
- Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit
- Diversitätsbewusste Sensibilität und rassismuskritische Grundeinstellung
- Orientierung an Kinderrechten
- Mehrsprachigkeit ist von Vorteil

Wir bieten

- die Möglichkeit einen wirksamen Unterschied im Leben der Jugendlichen und Familien machen zu können
- eine interessante und vielseitige Tätigkeit in einem engagierten und multiprofessionellen Team
- eine enge Zusammenarbeit, gegenseitiger Austausch und Unterstützung im Team
- eine fachliche Einarbeitung sowie die Möglichkeit zum selbständigen und eigenverantwortlichen beruflichen Handeln
- Teilnahme an Fortbildungen, Kollegialer Fallberatung, Supervision
- die Möglichkeit zur beruflichen Weiterentwicklung
- Vergütung in Anlehnung an TVöD SuE 11b (Haustarif)
- Zuschuss zum Jobticket

Interesse?

Dann senden Sie Ihre vollständige Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen bis **spätestens zum 22.03.2023** - per E-Mail (als ein PDF, max. 5 MB) – an: jobs@coach-koeln.de

Für Vorabauskünfte wenden Sie sich bitte schriftlich an: akademie@coach-koeln.de

Bitte berücksichtigen Sie, dass wir per Post eingereichte Bewerbungen nicht zurücksenden.

Wir möchten insbesondere Menschen mit persönlicher Migrationsgeschichte/Rassismus- und/oder Antisemitismuserfahrungen/Personen of Color und Schwarze Menschen sowie Menschen mit Beeinträchtigungen bestärken, sich bei uns zu bewerben. Ausdrücklich laden wir zudem trans- und intergeschlechtliche sowie nichtbinäre Bewerber*innen ein.